



RainbowACTION

レインボー・アクション

① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

同性愛や性同一性障害に限らない、多様な性のあり方

||

セクシュアル・マイノリティ



① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

性的指向 = ○性に魅力を感じる / 感じない
sexual orientation

① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

性自認
gender
identity = ○性を思う
/思わない

① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

性的指向

セクシュアル・オリエンテーション
○性に魅力を感じる

性自認

ジェンダー・アイデンティティ
自分を○性と思う、心の性

*説明をわかりやすくするために、
便宜上、簡略化しています

① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

L レズビアン（女性同性愛者）

G ゲイ（男性同性愛者）

B バイセクシュアル（両性愛者）

T トランスジェンダー

*説明をわかりやすくするために、
便宜上、簡略化しています

① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

人口の約3.8%

* カリフォルニア大学ロサンゼルス校ウィリアムズインスティテュートのGary J. Gates教授による

① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

100人に3～5人

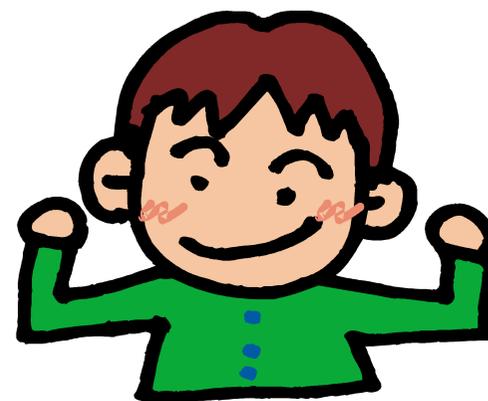
① セクシュアル・マイノリティの基礎知識

少なくとも
20～40人に1人以上



② 企業のできること

- ・ 社内研修の実施



- ・ 相談窓口の設置

- ・ サークル・グループ立ち上げ

- ・ 福利厚生の見直し

- ・ 就業規則の見直し

② 企業のできること

- ・サービスの適用
- ・活動団体への助成
- ・企業の指針・規範の見直し



② 企業のできること

配慮を充実させると…



社員の生産性が向上

→ 自分は認められている

→ いざというときに相談できる

モチベーションアップ！！

離職の防止にも！！

② 企業のできること

企業の社会的評価の向上

優秀な社員が集まる



競争力も 高まる

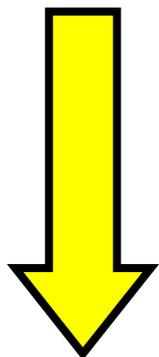

RainbowACTION
レインボー・アクション

③ 渋谷区「パートナーシップ条例」について

渋谷区 「パートナーシップ条例」 について

③ 渋谷区「パートナーシップ条例」について

**同性カップルが
公正証書を作成・登記**



**区長の承認で「パートナー
シップ」証明発行**

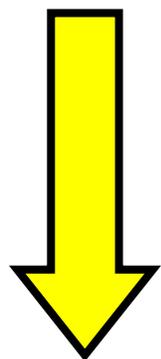
③ 渋谷区「パートナーシップ条例」について

**社会的制裁として
条例の趣旨に反した
企業名を公表**

③ 渋谷区「パートナーシップ条例」について



区内事業所等で
差別的な対応を受けた



区に苦情申し立て

区の調査、必要に応じて
指導・助言、または勧告

勧告に従わない場合、公表

